

Curso: Evaluación Psicotécnica Inicial.

Fecha de inicio: Noviembre del 2018

Modalidad presencial. Grupos reducidos.

Sedes:

- **Capital federal- Almagro.**
- **Zona Norte – San Isidro.**

Introducción

Este curso se enmarca dentro de la oferta de cursos de formación profesional y se encuentra disponible para su cursado en modalidad presencial.

El curso se centra en el área de evaluación psicológica que se especializa en el ámbito laboral. La evaluación psicotécnica es una herramienta importante a la hora de la toma de decisiones en un proceso de selección de personal. Se trabaja sobre los parámetros para hacer una evaluación acertada, la lectura del perfil del puesto, la elección de la batería diagnóstica, técnicas utilizadas más frecuentes y el informe laboral.

Resulta adecuado para psicólogos trabajando en consultoras como en las áreas de RRHH de empresas, en PYMES o en forma independiente y que tienen a su cargo la tarea de búsqueda, selección y evaluación de personal.

La capacitación se orienta a brindar los conocimientos teóricos y prácticos, para que el profesional pueda llevar su labor de forma eficaz.

Destinatarios

El curso está destinado a profesionales psicólogos que trabajan en áreas de recursos humanos, selectoras de personal, consultoras o en forma privada.

Modalidad de trabajo

Curso disponible en modalidad presencial.

Clases: El curso se desarrolla en torno a clases organizadas por el docente que combinan explicaciones teóricas, trabajos prácticos y resolución de ejercicios sobre casos reales.

Taller: Cada clase cuenta con un espacio de trabajo en taller práctico en el que los alumnos profundizan su práctica, supervisiones.

Duración

Horas: 16hs

Frecuencia semanal, 2hs por encuentro.

❖ **Programa de capacitación:**

Módulo 1: Introducción a la evaluación psicotécnica.

Fases del proceso de evaluación;

Armado de la batería psicotécnica;

Instrumentos psicométricos;

Instrumentos proyectivos;

Entrevista psicológica;

Módulo 2: Técnicas Proyectivas Graficas.

Test Gestaltico Visomotor de Bender;

Test HTP;

Test persona Bajo la Lluvia;

Módulo 3: Técnicas Psicométricas.

Test de screening cognitivo;

Test de Atención y concentración;

Test de capacidad intelectual;

Inventarios de personalidad.

Módulo 5: Interpretación de la información. Informes.

Desarrollo de informes;

Interpretación e integración de la información;

Informes por áreas;

Análisis de casos.